

**UCHWAŁA XXIX/500/2009**  
**Rady Miasta Knurów**

z dnia 18 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród**

(Katowice, dnia 3 kwietnia 2009 r.)

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt. 2-3, ust. 6 i ust. 6 a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami), art. 2 pkt 1 - 3 i art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 30 ust. 1, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 2, art. 8 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (j. t. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami) na wniosek Prezydenta Miasta

**Rada Miasta Knurów**  
uchwała:

1. Wprowadzić regulamin wynagradzania dla nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród.
2. Regulamin, o którym mowa wyżej stanowi załącznik do Uchwały i jest jej integralną częścią.
3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.
4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

## **ZAŁĄCZNIK**

### **REGULAMIN**

**wynagradzania dla nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6 a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), art. 2, art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).

### **ROZDZIAŁ I**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1.** Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych, gimnazjach, oraz ognisku pracy pozaszkolnej działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. nr 256 poz. 2572, z późniejszymi zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Knurów.

2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami),
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz Uchwałą Nr XXXIV/351/2001 Rady Miasta Knurów z dnia 1 marca 2001 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Knurów oraz zasad zaliczania do obowiązkowego wymiaru zajęć, nauczyciela prowadzącego przedmioty w różnym wymiarze godzin.

### **ROZDZIAŁ II**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek ten przysługuje również za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## ROZDZIAŁ III

### Dodatek motywacyjny

**§ 3.** 1. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany i uwzględniać poziom wykonywanych zadań.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów:
  - a) wysokich wyników w sprawdzianach i egzaminach (OKE),
  - b) indywidualne i grupowe sukcesy w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych powierzonego zespołu klasowego,
- 3) wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania:
  - a) opracowywanie i wdrażanie oraz realizację programów autorskich i innowacji pedagogicznych;
  - b) poszukiwanie i stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem uczniów zdolnych oraz potrzebujących pomocy;
- 4) zaangażowanie w wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów:
  - a) podejmowanie zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - b) inicjowanie i organizowanie szkolnych imprez, uroczystości i konkursów,
  - c) rozwijanie swojego warsztatu pracy poprzez własne doskonalenie zawodowe zgodne z potrzebami szkoły,
  - d) przygotowanie, sprawdzanie i opracowanie wyników sprawdzianów i egzaminów próbnych organizowanych przez szkołę,
  - e) organizowanie stałych nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych prowadzonych z inicjatywy nauczyciela.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, uwzględnia się także szczególnie efektywne działania i inicjatywy w zakresie:

- 1) zarządzania szkołą, zapewniającego jej ciągły rozwój,
- 2) gospodarowania środkami finansowymi,
- 3) zwiększania wskaźników ekonomiczno-gospodarczych i menedżerskiego wykorzystania majątku szkoły,
- 4) organizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i potrzeb kadrowych.

**§ 4.** 1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 100,00 zł i nie może być wyższa niż 900,00 zł, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/placówki może być podwyższona do 50% kwoty określonej w ust. 1 biorąc pod uwagę realizację przez niego całokształtu polityki Gminy w zakresie edukacji.

3. Dodatek motywacyjny zgodnie z regulaminem przyznawany jest nie rzadziej niż raz na kwartał, na czas nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) Prezydent Miasta dla dyrektora szkoły,
  - 2) Dyrektor szkoły dla:
    - a) Wicedyrektorów, przy czym wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć wysokości kwoty przyznanej dyrektorowi szkoły zgodnie z ust. 2,
    - b) Nauczycieli, uwzględniając stopień realizacji warunków, o których mowa w § 3 ust. 1.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatki funkcyjne

**§ 5. 1.** Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowiska kierownicze przysługują dodatki funkcyjne.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi jak niżej, dla:

- 1) dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów, oraz ogniska pracy pozaszkolnej, liczących:
  - a) do 150 uczniów - 500,00 do 800,00 zł
  - b) od 151 do 300 uczniów - 550,00 do 900,00 zł
  - c) od 301 do 450 uczniów - 600,00 do 1.000,00 zł
  - d) powyżej 450 uczniów - 650,00 do 1.200,00 zł
- 2) dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego jest sumą dodatków jakie przysługują dyrektorowi jednostek wchodzących w skład zespołu,
- 3) dyrektorów przedszkoli liczących:
  - a) do 50 dzieci - 300,00 do 550,00 zł
  - b) od 51 do 100 dzieci - 350,00 do 650,00 zł
  - c) od 101 do 150 dzieci - 400,00 do 750,00 zł
  - d) od 151 do 200 dzieci - 450,00 do 850,00 zł
  - e) powyżej 200 dzieci - 500,00 do 950,00 zł.
- 4) wicedyrektorów - do 70% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Dyrektorom szkół, którzy zrezygnowali z powołania drugiego wicedyrektora, zwiększa się dodatek funkcyjny o 70% wysokości przyznanego im dodatku funkcyjnego.

**§ 6.** Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 110,00 złotych.

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi do czasu zakończenia sprawowania tej funkcji.

**§ 8. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta biorąc pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły i strukturę organizacyjną (liczba uczniów, oddziałów),
- 2) stan zatrudnienia pracowników administracji, obsługi i nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty,
- 3) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
- 4) wyniki pracy szkoły.

2. Wicedyrektorom lub nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 9. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Przyznana wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie w każdym czasie bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli odpadną dotychczasowe lub zaistnieją nowe warunki uzasadniające zmianę wysokości dodatku.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego przysługuje, także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie - po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego i dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszy ubezpieczeń społecznych.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatki za warunki pracy

**§ 10.** 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

**§ 11.** Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach specjalnych oraz nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach trudnych.

**§ 12.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości: 10% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent.

3. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 13.** W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 11-12 przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

**§ 14.** 1. Dyrektor szkoły ma prawo do dodatku za warunki pracy w pełnej wysokości, jeżeli realizuje swoje pensum godzin w tych warunkach.

2. Dodatek określony w § 14 ust. 1 przyznaje Dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 15.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- 1) ustawowo wolne od pracy,
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) wolne przewidziane przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 4) związane z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, za wyjątkiem pierwszego dnia choroby dziecka.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zachodzą okoliczności określone ust. 3 przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych:

$$Z = X - Y$$

gdzie:

**X** - oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,

**Y = a - (b x c),**

gdzie:

**a** - oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela,

- b - oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych w ust. 3,
- c - oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 16.** 1. Środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej przyznawane ze specjalnego funduszu nagród, dzieli się jak niżej:

- 1) 31% na Nagrody Prezydenta Miasta.
  - 2) 69% na Nagrody Dyrektorów Szkół.
2. W ramach ww. funduszu nagrody przyznaje:
- 1) Prezydent Miasta Knurów - dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Knurów.
  - 2) Dyrektor Szkoły - dla nauczycieli danej szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

**§ 17.** 1. Prezydent Miasta przyznaje nagrody ze środków, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt 1.

2. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest w formie nagrody pieniężnej w wysokości od 2000,00 zł. do 3000,00 zł. brutto.

3. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

**§ 18.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:

- 1) dyrektor MZJOŚ, Rada Szkoły lub Rada Rodziców - dla dyrektora szkoły,
  - 2) związki zawodowe - dla dyrektorów i nauczycieli,
  - 3) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w Miejskim Zespole Jednostek Oświatowych w czasie nie krótszym niż 30 dni przed dniem przyznania nagrody.
3. Wzór wniosku stanowi Załącznik Nr 2 do regulaminu.

**§ 19.** Nagroda, o której mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, biorąc pod uwagę:

- 1) przyczynienie się do osiągnięcia przez szkołę wysokich wyników na sprawdzianie lub egzaminie przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- 2) organizowanie gminnych imprez, takich jak: sesje naukowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 3) organizowanie i rozwijanie zajęć pozalekcyjnych wykraczających poza środowisko własnej szkoły,
- 4) współpracę z organizacjami i instytucjami, celem poszerzenia oferty zagospodarowania czasu wolnego uczniom lub koordynacja opieki nad dziećmi na szczeblu miasta,
- 5) inicjowanie, koordynowanie i realizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie oświaty.

**§ 20.** 1. Nagroda, o której mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 może być przyznana dyrektorowi szkoły, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w sprawdzianie klas szóstych oraz egzaminie gimnazjalnym,
- 2) wykazywanie szczególnej dbałości o stan majątku szkolnego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 4) współpracę ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych a także pozyskiwanie od darczyńców środków rzeczowo-finansowych,

- 5) organizowanie i aktywne uczestnictwo w realizacji zadań remontowych oraz inwestycyjnych,
- 6) promocję szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 21.** 1. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę ze środków określonych w § 16 ust. 1 pkt 2.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora wystąpić również mogą inne statutowe organy szkoły.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

5. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest w formie pieniężnej w wysokości od 400,00 do 1500,00 zł. brutto.

**§ 22.** Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku biorąc pod uwagę:

- 1) wysokie wyniki nauczania osiągnięte w sprawdzianach klas szóstych oraz w egzaminie gimnazjalnym, udział uczniów w turniejach, zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego oraz prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w których udział licznie biorą uczniowie,
- 2) przygotowywanie i realizacja znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych,
- 3) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 4) doskonalenie swojego warsztatu pracy zgodnie z potrzebami szkoły.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 23.** Za sprawowanie opieki nad uczniami szkół wyjeżdżającymi do innych miejscowości, w ramach tzw. "Zielonych szkół" nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo, bez godzin ponadwymiarowych przydzielonych w organizacji pracy szkoły.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Przepisy końcowe**

**§ 24.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

2. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem określają odrębne przepisy.

3. Regulamin został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi:

- 1) Komisją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Knurowie,
- 2) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Knurowie.

**Załącznik**

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA KNURÓW**