

Wykaz osób na stanowisko określone w rozdz. X SIWZ

Lp.	Imię i nazwisko	Zakres wykonywanych czynności	Posiadane kwalifikacje <i>(Należy podać informacje niezbędne do dokonania oceny warunku, np. nr, data wydania uprawnień, specjalność, zakres uprawnień)</i>	Informacja o podstawie dysponowania tymi osobami
1.		Kierownik budowy o specjalności konstrukcyjno - budowlanej	uprawnienia nr z dn., specjalność:	<i>Dysponuję bezpośrednio¹⁾ osobą wymienioną w pozycji wykazu</i>
2.		kierownikiem robót sanitarnych	uprawnienia nr z dn., specjalność:	
3.		kierownikiem robót elektrycznych	uprawnienia nr z dn., specjalność:	<i>Dysponuję pośrednio²⁾ osobą wymienioną w pozycji wykazu</i>

1) dysponowanie bezpośrednio - stosunek prawny istniejący bezpośrednio pomiędzy wykonawcą a osobą (osobami), na dysponowanie której (których) wykonawca się powołuje, np. na podstawie umowy o pracę, umowy o świadczenie usług, umowy przedwstępnej, czy też samozatrudnienie się osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą (jeżeli osoba ta będzie wykonywała wyłącznie osobiście, uzgodnione z wykonawcą czynności związane z realizacją zamówienia publicznego),

2) dysponowanie pośrednio - więź prawna istniejąca pomiędzy wykonawcą a podmiotem trzecim; tytułem prawnym do powołania się przez wykonawcę na dysponowanie osobami zdolnymi do wykonania zamówienia jest w tym przypadku stosowne zobowiązanie podmiotu trzeciego do udostępnienia tych osób; zobowiązanie takie może wynikać z różnych stosunków prawnych łączących wykonawcę z podmiotem trzecim, np. umowa przedwstępna, umowa o podwykonawstwo, umowa o współpracy, porozumienie pomiędzy pracodawcami o delegowaniu pracowników w celu wykonywania pracy u wykonawcy, itd.

DOKUMENTY POWIĄZANE:

- pisemne zobowiązanie lub inny dokument pochodzący od innego podmiotu, za pomocą którego wykonawca zobowiązany jest udowodnić, iż będzie dysponował ww. osobami w trakcie realizacji zamówienia - jeżeli wykonawca polegać będzie na zasobach tego podmiotu.

.....
(podpis, pieczęć wykonawcy lub pełnomocnika)