

**UCHWAŁA NR XXXV/483/17
RADY MIASTA KNURÓW**

z dnia 21 czerwca 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych Gminy Knurów oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a i ust. 10, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) i art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2016 r., poz. 296 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta

**Rada Miasta Knurów
uchwała:**

§ 1. Regulamin określający:

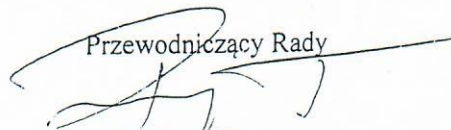
- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych Gminy Knurów;
- 4) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik nr 1 do uchwały i jest jej integralną częścią.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Knurów.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXIII/338/12 Rady Miasta Knurów z dnia 19 września 2012 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych Gminy Knurów oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom (Dz.Urz.Woj.Śl. z 2012 r., poz. 4174).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.


Przewodniczący Rady
Tomasz Rzepa

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXV/483/17

Rady Miasta Knurów

z dnia 21 czerwca 2017 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych Gminy Knurów oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) ustala się, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych Gminy Knurów;
- 4) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) prezydencie miasta – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Knurów;
- 4) szkole bez bliższego określenia – należy rozumieć przez przedszkole, szkołę, a także odpowiednio ich zespoły oraz Miejskie Ognisko Pracy Pozaszkolnej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Knurów;
- 5) uczniach – należy rozumieć także wychowanków;
- 6) nauczycielach – należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy;
- 8) MCE – należy przez to rozumieć Miejskie Centrum Edukacji w Knurowie.

Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. 1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określa tabela stanowiąca załącznik do rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany nauczycielowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela w sposób wyróżniający łącznie co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) wysokich wyników w egzaminach zewnętrznych,
 - b) indywidualnych i grupowych sukcesów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) w zakresie realizacji programu wychowawczego szkoły, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy (oddziału), obejmującym udział w tzw. „zielonych szkołach”, wycieczkach kilkudniowych i zimowiskach;
- 4) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu uczniów w życiu społecznym;

5) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty, obejmujące w szczególności działania i inicjatywy w zakresie:

- zarządzania szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój,
- prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
- zwiększenia wskaźników ekonomiczno-gospodarczych i menadżerskiego wykorzystania majątku szkoły,
- organizacji w szkole zadań edukacyjnych, w tym związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i budżetu państwa, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i potrzeb kadrowych,

b) udział w pracach komisji powoływanych w celu realizacji zadań oświatowych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – prezydent miasta.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 65% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nie rzadziej niż raz na kwartał, na czas nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala prezydent miasta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę budynków i ich lokalizację;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Prezydent miasta ustala wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym:

1) dla dyrektora szkoły:

- a) liczącej do 100 uczniów – w wysokości od 20% do 50%,
- b) liczącej od 101 do 200 uczniów – w wysokości od 25% do 55%,
- c) liczącej od 201 do 300 uczniów – w wysokości od 30% do 60%,
- d) liczącej od 301 do 400 uczniów – w wysokości od 35% do 65%,
- e) liczącej od 401 do 500 uczniów – w wysokości od 40% do 70%,
- f) liczącej od 501 do 600 uczniów – w wysokości od 45% do 75%,
- d) liczącej powyżej 600 uczniów – w wysokości od 50% do 90%;

2) dla dyrektora Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej – w wysokości od 25% do 60%.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustalana jest w odniesieniu do dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły w wysokości do 70% i nie niższej niż 30%.

4. Dyrektorom szkół, którzy zrezygnowali z powołania drugiego wicedyrektora, zwiększa się dodatek funkcyjny o 70% wysokości przyznanego im dodatku funkcyjnego.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa nieobecnego dyrektora. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono zastępstwo – od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa nieobecnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 150,00 złotych;
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 70,00 złotych.

7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.

8. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą powierzoną osobę odbywającą staż.

§ 8. Przyznana wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie w każdym czasie bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zmieniają się dotychczasowe lub zaistnieją nowe warunki uzasadniające zmianę wysokości dodatku.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach specjalnych oraz nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach trudnych.

§ 11. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

2. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 10 – 11 przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- 1) ustawowo wolne od pracy;
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) wolne przewidziane przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 4) związane z chorobą dziecka nauczyciela indywidualnie, za wyjątkiem pierwszego dnia choroby dziecka.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zachodzą okoliczności określone ust. 3, przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych:

$$Z = X - Y$$

gdzie:

X - oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,

$$Y = a - (b \times c),$$

gdzie:

a - oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy,

b - oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych w ust. 3,

c - oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej przyznawane ze specjalnego funduszu nagród, dzieli się jak niżej:

- 1) 25% na Nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 75% na Nagrody Dyrektorów Szkół.

2. W ramach ww. funduszu nagrody przyznaje:

- 1) prezydent miasta - dla nauczycieli i dyrektorów szkół;
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli danej szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 16. 1. Prezydent miasta przyznaje nagrody ze środków, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1.

2. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest w formie nagrody pieniężnej w wysokości od 100% do 175% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta występuje:

- 1) dyrektor MCE, Rada Szkoły lub Rada Rodziców - dla dyrektora szkoły;
- 2) związki zawodowe - dla dyrektorów i nauczycieli;
- 3) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w MCE w czasie nie krótszym niż 30 dni przed dniem przyznania nagrody.

3. Wzór wniosku stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 18. Nagroda, o której mowa w § 15 ust. 2 pkt 1 jest przyznawana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, biorąc pod uwagę:

- 1) przyczynienie się do osiągnięcia przez szkołę wysokich wyników na egzaminie zewnętrznym;
- 2) organizowanie gminnych imprez, takich jak: sesje naukowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 3) organizowanie i rozwijanie zajęć pozalekcyjnych;
- 4) współpracę z organizacjami i instytucjami, celem poszerzenia oferty zagospodarowania czasu wolnego uczniom lub koordynacja opieki nad dziećmi na szczeblu miasta;
- 5) inicjowanie, koordynowanie i realizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie oświaty;
- 6) sukcesy uczniów w konkursach o zasięgu co najmniej wojewódzkim, a w przypadku klas I – III szkół podstawowych – o zasięgu co najmniej rejonowym;
- 7) promocję szkoły w środowisku lokalnym.

§ 19. 1. Nagroda, o której mowa w § 15 ust. 2 pkt 1 jest przyznawana dyrektorowi szkoły, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w egzaminie zewnętrznych kończących szkołę;
- 2) wykazywanie szczególnej dbałości o stan majątku szkolnego;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 4) współpracę ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych, a także pozyskiwanie od darczyńców środków rzeczowo-finansowych;
- 5) organizowanie i aktywne uczestnictwo w realizacji zadań remontowych oraz inwestycyjnych;
- 6) promocję szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 20. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę ze środków określonych w § 15 ust. 1 pkt 2.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora wystąpić również mogą inne statutowe organy szkoły.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

5. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest w formie pieniężnej w wysokości od 25% do 100% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 21. Nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w § 15 ust. 2 pkt 2 może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku biorąc pod uwagę:

- 1) wysokie wyniki nauczania osiągnięte w egzaminie zewnętrznym kończącym szkołę, wysokie lokaty uczniów w turniejach, zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadszkolnego oraz prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w których udział licznie biorą uczniowie;

- 2) przygotowywanie i realizacja znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych;
- 3) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 4) doskonalenie swojego warsztatu pracy zgodnie z potrzebami szkoły.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA KNURÓW**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Knurów

Pani/u

urodzonej/mu

.....
(wyszkolenie, stopień specjalizacji zawodowej, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/go w

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Prezydenta, Inspektora, Dyrektora – rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia:

Jednostka organizacyjna sporządzająca wniosek:

.....
pieczęć jednostki

.....
kierownik jednostki

Knurów, dnia

STANOWISKO PREZYDENTA MIASTA KNURÓW:

.....