

Zarządzenie nr 41/MCE/2021

Prezydenta Miasta Knurów

z dnia 19 stycznia 2021 r.

w sprawie: dofinansowania opłat za doskonalenie zawodowe nauczycieli, ustalenia specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane oraz planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2021 r.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713 ze zm.) oraz art. 70a ust. 3 i 3a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.) oraz § 5 i § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów kształcenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1653), w porozumieniu z dyrektorami szkół i placówek oświatowych oraz po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

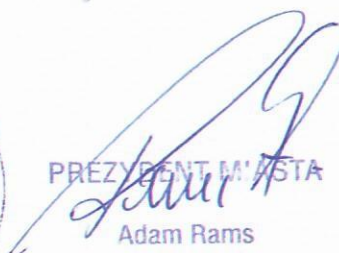
zarządzam:

1. Środki finansowe przeznaczone na udział w kursach doskonalących, szkoleniach, seminariach, konferencjach oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli wydatkowane są na podstawie umów z osobami fizycznymi lub faktur wystawionych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
2. Ilekroć w dalszej części zarządzenia jest mowa o:
 - 1) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć także przedszkole i Miejskie Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Knurowie – placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Knurów;
 - 2) dyrektorze bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
 - 3) MCE – należy przez to rozumieć Miejskie Centrum Edukacji w Knurowie.
3. Refundacją oraz częściową refundacją opłat za kształcenie pobieranych przez organizatora kształcenia mogą być objęci nauczyciele pracujący w szkołach. Refundacją nie są objęte tzw. opłaty dodatkowe (np. związane z rekrutacją).
4. Środki finansowe na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, wyodrębnione w budżecie Gminy Knurów na 2021 r., dzieli się następująco:
 - 1) 40% pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na dofinansowanie studiów I stopnia, studiów II stopnia, studiów podyplomowych oraz kursów kwalifikacyjnych;
 - 2) 60% pozostaje do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na dofinansowanie udziału nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, kursach, warsztatach i szkoleniach.
5. W 2021 r. dofinansowaniem będą objęte specjalności i formy kształcenia nauczycieli, których wykorzystanie jest zgodne z potrzebami szkół:
 - 1) dające kwalifikacje w zakresie wychowania przedszkolnego, edukacji wczesnoszkolnej oraz specjalności kształcenia wynikające z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz. U. z 2020, poz. 1280 ze zm.);

- 2) nadające uprawnienia do nauczania innego przedmiotu lub prowadzenia dodatkowych zajęć;
 - 3) podnoszące kwalifikacje niezbędne do nauczanego przedmiotu lub prowadzonych dodatkowych zajęć;
 - 4) dające kwalifikacje w zakresie zarządzania.
6. Z zastrzeżeniem zawartym w pkt. 7, ustala się maksymalne kwoty dofinansowania do opłat ponoszonych przez nauczycieli za kształcenie w każdym semestrze w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli:
- 1) studia I stopnia (kończące się uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera) – do 70% wpłaty dokonanej przez nauczyciela, nie więcej jednak niż 1500,00 zł;
 - 2) studia II stopnia (uzupełniające wykształcenie do poziomu magisterskiego) – do 80 % wpłaty dokonanej przez nauczyciela, nie więcej jednak niż 2000,00 zł;
 - 3) studia podyplomowe i kursy kwalifikacyjne - do 90% wpłaty dokonanej przez nauczyciela, nie więcej jednak niż 2500,00 zł.
7. Opłaty za kształcenie ponoszone przez nauczycieli w każdym semestrze w związku uzyskiwaniem kwalifikacji w zakresie:
- 1) wychowania przedszkolnego, edukacji wczesnoszkolnej oraz obejmującym specjalności kształcenia wynikające z rozporządzenia, o którym mowa w pkt 5 ppkt 1 – bez względu na formę kształcenia – dofinansowane są do 100% wpłaty dokonanej przez nauczyciela, nie więcej jednak niż 2500,00 zł;
 - 2) zarządzania – w formie studiów podyplomowych lub kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą – dofinansowane są do 50% wpłaty dokonanej przez nauczyciela, nie więcej jednak niż 1500,00 zł.
8. Wymagane dokumenty, które należy złożyć w celu uzyskania dofinansowania:
- 1) **wniosek o przyznanie dopłaty do opłaty** – tylko w przypadku nauczyciela występującego o dofinansowanie po raz pierwszy w danym typie studiów. (kursie kwalifikacyjnym); wzór wniosku został określony w załączniku nr 1 do zarządzenia;
 - 2) **zaświadczenie organizatora kształcenia o studiowaniu bądź udziale w kursie kwalifikacyjnym** (rok, semestr i wysokość opłaty) w każdym semestrze nauki; zaświadczenie ważne jest 2 miesiące od daty wystawienia;
 - 3) **dowód wpłaty** (np. wydruk z bankowości internetowej) **w każdym semestrze nauki.**
9. Termin składania dokumentów wymienionych w pkt 8 za dany semestr: do 30 kwietnia 2021 r. oraz do 29 października 2021 r. za pośrednictwem dyrektora, który przekazuje je wraz z opinią i składa w MCE.
10. Refundację poniesionej przez nauczyciela opłaty w danym semestrze przyznaje Zastępca Prezydenta Miasta właściwy do spraw oświaty.
11. Wpłata przyznanej refundacji poniesionej przez nauczyciela opłaty dokonana będzie w terminach odpowiednio do 15 czerwca 2021 r. i do 15 grudnia 2021 r. po podpisaniu umowy (wzór umowy został określony w załączniku nr 2 do zarządzenia) lub aneksu do umowy (wzór aneksu do umowy został określony w załączniku nr 3 do zarządzenia) zawartej pomiędzy szkołą a pracownikiem podnoszącym swoje kwalifikacje i przekazaniu jednego egzemplarza do MCE.
12. Złożenie wniosku po terminie z przyczyn szczególnie uzasadnionych i niezależnych od wnioskodawcy będzie rozpatrywane indywidualnie przez Zastępcę Prezydenta Miasta właściwego do spraw oświaty.
13. Odmowa przyznania refundacji w danym semestrze nie pozbawia wnioskodawcy prawa do ponownego ubiegania się o dopłatę w semestrze kolejnym, gdyż przyznanie jej uzależnione jest od limitu środków oraz kadrowych potrzeb oświatowych w Gminie Knurów.

14. Wykonanie zarządzenia powierzam dyrektorom szkół oraz dyrektorowi MCE, zgodnie z przypisanymi kompetencjami.
15. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Zastępcy Prezydenta Miasta właściwemu do spraw oświaty.
16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.




PREZYDENT MIASTA
Adam Rams

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
(właściwy do spraw oświaty)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE DOPLATY DO OPŁATY**

Proszę o przyznanie mi dopłaty do opłaty na semestr zimowy/letni roku akademickiego

.....
(podpis nauczyciela)

I. Dane osobowe:

1. Imię i nazwisko nauczyciela
2. Miejsce zatrudnienia
3. Staż pracy
4. Adres zamieszkania
5. Dotychczasowe wykształcenie¹:
6. Nauczane przedmioty
7. Numer rachunku bankowego²:

II. Informacje o formie kształcenia, którego dotyczy wniosek o dofinansowanie:

1.	Nazwa organizatora kształcenia	
2.	Wydział, kierunek studiów albo nazwa kursu kwalifikacyjnego	
3.	Forma kształcenia studia I stopnia (kończące się uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera), studia II stopnia (uzupełniające wykształcenie do poziomu magisterskiego), studia podyplomowe, kurs kwalifikacyjny	
4.	Dokładny adres organizatora	
5.	Czas trwania studiów (kursu) – liczba semestrów	
6.	Stan studiów (kursu) – podać ukończony semestr	
7.	Wysokość opłaty poniesionej za ostatni semestr	
8.	Własnoręcznym podpisem potwierdzam prawdziwość danych zawartych w I i II części wniosku. (miejscowość, data) (podpis nauczyciela)	

¹ Aktualny poziom wykształcenia (w tym kierunek, specjalność) oraz ukończone studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne (kierunek, specjalność).

² Numer rachunku bankowego, na który ma być dokonana refundacja za kształcenie.

**III. Opinia dyrektora szkoły w sprawie przyznania dopłaty do opłaty
(tylko w przypadku składania wniosku po raz pierwszy)³.**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Jednocześnie, jako dyrektor szkoły/placówki stwierdzam zgodność informacji zawartych w I i II części wniosku z odpowiednimi dokumentami.

.....
(pieczęć szkoły/ placówki)

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)

IV. DECYZJA ZASTĘPCY PREZYDENTA MIASTA

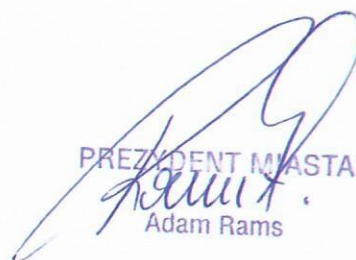
Przyznaję/ nie przyznaję

Kwota zł.: Słownie zł.:

.....
(pieczęć)

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis Zastępcy Prezydenta Miasta)


PREZYDENT MIASTA
Adam Rams

³ Proszę podać potrzeby szkoły w zakresie odbywanych przez nauczyciela studiów lub kursu kwalifikacyjnego - kierunek specjalność, możliwość zatrudnienia zgodnie z ukończoną formą kształcenia oraz czy podjęta forma kształcenia jest zgodna z planem doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2021.

UMOWA

zawarta w dniu r. pomiędzy
..... w Knurowie zwaną/ym dalej Pracodawcą, reprezentowaną przez
Dyrektora
a
Panią/em zamieszkałą/ym w
..... posiadającym PESEL
zwaną/ym w dalszej treści umowy Pracownikiem, została zawarta umowa następującej
treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podjął naukę w
(nazwa organizatora kształcenia, forma, kierunek)
od dnia roku.
2. Pracownik zobowiązuje się również do przepracowania na tym samym, co dotychczas lub innym, wskazanym przez Pracodawcę stanowisku pracy, zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami określonymi w ust. 1 okresu nie krótszego niż 3 lata od ukończenia nauki.
3. Pracownik oświadcza, że:
 - 1) kształcenie będzie odbywało się w systemie;
(zaocznym, wieczorowym)
 - 2) poniósł koszty w wysokości zł (słownie:)
.....) za
semestr nauki, o której mowa w ust. 1, co potwierdza dowód wpłaty stanowiący załącznik do wniosku o przyznanie dopłaty do opłaty;
 - 3) ukończy kształcenie, które jest przedmiotem umowy w terminie do dnia r.

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

- 1) częściowego pokrycia opłat za naukę w semestrze, pobieraną przez organizatora kształcenia –
zgodnie z decyzją Prezydenta Miasta z dnia 2021 r. w wysokości brutto zł (słownie:
.....) w terminie do dnia 2021 r.
- 2) stworzenia warunków organizacyjnych umożliwiających udział Pracownika w zajęciach.

§ 3

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu świadczenia określonego w § 2 pkt 1, jeśli w okresie wymienionym w § 1 ust. 2:
 - 1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kodeksu pracy;
 - 2) zakład pracy rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
 - 3) rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub 94³ Kodeksu pracy, pomimo braku przyczyn określonych w tych przepisach;

- 4) stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1, 5, 6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 oraz art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.).
2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu nauki lub okresu zatrudnienia w czasie nauki; w szczególnie uzasadnionych przypadkach Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub całości.
3. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu świadczenia, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:
 - 1) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku gdy zakład pracy nie przeniósł Pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
 - 2) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy;
 - 3) przeprowadzeniem się Pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości;
 - 4) przeprowadzenie się Pracownika do innej miejscowości w związku ze zmianą miejsca zatrudnienia małżonka.
4. Pracownik nie ma również obowiązku zwrotu świadczenia w przypadku:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły;
 - 2) zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
 - 3) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole/przedszkolu uniemożliwiający dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
 - 4) przeniesienia go w stan nieczynny.
5. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 2 umowy, zobowiązany jest na wniosek Pracodawcy zwrócić koszty tych świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w czasie kształcenia, jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę lub jej nie podjął.

§ 4

Właściwym do rozpatrywania sporów jest Sąd siedziby Pracodawcy.

§ 5

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 6

1. Umowa obowiązuje od dnia zawarcia.
2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadkach określonych w § 3 ust. 1, a także w przypadku nie ukończenia nauki lub jej przerwania przez Pracownika, co nie wyłącza prawa Pracodawcy do żądania zwrotu spełnionych na rzecz Pracownika świadczeń.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001 r. nr 1, poz. 5) oraz Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§ 8

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla MCE w Knurowie.

.....
(podpis pracodawcy)

.....
(podpis pracownika)

PREZYDENT MIASTA


Adam Rants

ANEKS nr ... /2021

zawarty w dniu do umowy zawartej w dniu r.
pomiędzy w Knurowie
zwaną dalej Pracodawcą, reprezentowaną przez Dyrektora

a

Panią/em zamieszkałą/ym w
..... posiadającą/ym PESEL

wprowadza się następujące zmiany do umowy jak wyżej:

§ 1

1. W § 1 ust. 3 umowy po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu: „2a) poniósł koszty w wysokości zł. (słownie złotych:)
za semestr nauki w roku szkolnym, o której mowa w ust. 1, co potwierdza przedstawiony przez pracownika dowód wpłaty;”.
2. W § 2 umowy po pkt 1 dodaje się pkt 1a) w brzmieniu „1a) częściowego pokrycia opłat za naukę, pobieranych przez organizatora kształcenia
..... zgodnie z decyzją Zastępcy Prezydenta Miasta z dnia w wysokości bruttozł (słownie złotych)
w terminie do dnia”.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem zawarcia.

§ 3

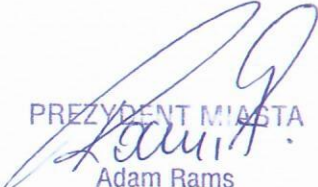
Pozostałe warunki umowy pozostają bez zmian.

§ 4

Aneks został sporządzony w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla MCE w Knurowie.

.....
(pracodawca)

.....
(pracownik)

PREZYDENT MIASTA

Adam Rams